

Ore di assenza giustificate indicabili nel Mut- da mut 10/2022

Riepiloghiamo di seguito, le tipologie di ore di assenza che possono essere utilizzate nella compilazione delle denunce telematiche Mut.

CASELLA DENUNCIA MUT	SPECIFICA SUL CAMPO	ACCANTONAMENTO	CONTRIBUTI	DOCUMENTAZIONE RICHIESTA
Ore congedo matrimoniale	Art.28 CCNL - 15 gg consecutivi di calendario (max 104 ore)	no	no	Copia atto di matrimonio/LUL
Ore congedo maternità/paternità	L. n.151/2001 - Ore per congedo maternità /paternità obbligatoria	si	no	Copia della domanda Inps
Ore congedo servizio militare		no	no	Documentazione comprovante la fruizione di tale congedo
Ore permessi sindacali	Art.105 lett. a) CCNL - Fino a 8 ore al mese con possibilità di cumulo trimestrale.	si	si	Documentazione comprovante la fruizione di tali permessi
Ore assemblee sindacali	Art.104 CCNL Edilizia Industria- Max 10 ore annue	si	si	Documentazione comprovante la fruizione di tali permessi
Ore aspettativa sindacale	Ore aspettativa sindacale (Legge 300)	no	no	Documentazione comprovante la fruizione di tale aspettativa
Ore assenza facoltativa maternità/paternità	L.151/2001	no	no	Copia della domanda Inps
Ore corsi di formazione non retribuiti	Art.90 CCNL - Ore per corsi di formazione non obbligatoria e permessi di studio (facoltativi)	no	no	Copia attestato di frequenza al corso
Ore ass. provvedimenti disciplinari	Art. 99 CCNL - Ore di sospensione per provvedimenti disciplinari	no	no	Copia del provvedimento disciplinare attestante la sospensione dal lavoro
Ore ass. funzioni elettive		no	no	Documentazione comprovante il servizio svolto o l'eventuale elezione
Ore congedi parentali	L.151/2001 - Assenza per congedi parentali	no	no	Copia della domanda Inps
Ore ass. provvedimenti autorità giudiziaria		no	no	Documentazione relativa al provvedimento autorità giudiziaria
Ore sciopero		no	no	Documentazione comprovante lo sciopero
Ore aspettativa non retribuita	Art.39 CCNL	no	no	Richiesta di aspettativa firmata dal lavoratore e autorizzazione da parte dell'Impresa
Ore donazione sangue e midollo	Max 8 ore mese	no	no	Copia LUL
Ore ass. ingiustificate sanzionate	Sospensioni disciplinari e assenze non autorizzate dall'Impresa. In questo campo devono essere indicate anche le ore di malattia oltre il limite di comportamento per le quali non spetta più alcun trattamento economico	no	no	Copia della documentazione relativa alla sanzione disciplinare. N.B. Come previsto dal CCNL i proventi delle multe devono essere versati alla Cassa Edile

Ore L.104/92 assistenza familiari	Ore di assenza per assistenza a familiare art.33 L. 104/92. Ore mensili consentite n.24.	no	no	Copia LUL. La quota di accantonamento deve essere corrisposta direttamente in busta paga all'interno dell'indennità. rimborsata dall'Istituto.
Visite mediche periodiche	Art. 15,18,41 TU Sicurezza	si	si	
Corsi di formazione obbligatoria		si	si	Documentazione comprovante la fruizione degli stessi
Ore permessi per malattia figlio		no	no	Documentazione attestante la malattia del figlio
Ore congedo straordinario	Ore di assenza per congedi/permessi prolungati per grave e intervenuta disabilità art.4 co. 2 L.53/2000 (ore di assenza giustificata per assistere familiari con handicap grave)	no	no	Documentazione comprovante la fruizione del congedo. La quota di accantonamento deve essere corrisposta direttamente in busta paga all'interno dell'indennità rimborsata dall'Inps
Ore permesso lutto	Permessi straordinari per decesso, grave infermità coniuge o parente (assenze art. 4 co.1 L.53/2000). Fruibili n.3 giorni nell'arco dell'anno	si	no	Documentazione comprovante la fruizione del permesso
Ore ferie	Max 160 ore annue, le eccedenze devono essere indicate nel campo ore ferie sanzionabili.	no	no	
Ore permessi retribuiti	Art.5 CCNL - Max 88 ore annue, le eccedenze devono essere indicate nel campo ore permessi retribuiti sanzionabili.	no	no	
Ore permessi non retribuiti	Art.89 CCNL - Max 40 ore annue, le eccedenze devono essere indicate nel campo ore perm. non retribuiti sanzionabili.	no	no	
Ore ordinarie non giustificate, caselle: Ore ferie sanzionabili Ore permessi retribuiti sanz Ore permessi non retr. sanz.	Introdotti con Circolare CNCE n.373 del 11 dicembre 2008 "Note alle Regole Durc" e modificate con Delibera Com. Bilateralità n.2/2015	si	si	
Ore CIG	Ore cig ordinaria, straordinaria, deroga	no	no	
Ore CIG maltempo	Ore cig per maltempo	no	no	
Ore CIG Altro	Ore cig straordinaria	no	no	Copia della richiesta di autorizzazione
Ore altre Casse Edili	Ore dichiarate presso altre Casse Edili (indicare anche il codice altra Cassa previsto dalla Tabella CNCE)	no	no	Copia della richiesta di autorizzazione
Ore Festività	Art. 17 CCNL	si	si	
Ore Malattia	Art. 26 CCNL - ore di malattia (compresa la carenza)	si	no	Certificazioni mediche a copertura del periodo indicato
Ore Infortunio	Art. 27 CCNL	si	no	Certificazione INAIL a copertura del periodo indicato

* Gli artt. del CCNL citati a titolo esemplificativo sono riferibili alla numerazione del CCNL Industria e Coop.

Specifica su alcune ore non esposte in denuncia:

TIPO ORA	SPECIFICA SUL CAMPO	ACCANTONAMENTO	CONTRIBUTI	DOCUMENTAZIONE RICHIESTA
Carenza Malattia/Infortunio	Da indicare nelle ore malattia/infortunio	si	no	Certificazione medica/Inail
Malattia oltre il periodo di comporto	Da indicare nelle ore assenza ingiustificata	no	no	Certificazione medica
Ferie Collettive non maturate	da indicare nelle ore di ferie	no	no	
Permessi RLS	da indicare nelle ore ordinarie lavorate	si	si	
Permessi per seggio elettorale	da indicare nelle ore ordinarie lavorate	si	si	

Ricordiamo che la denuncia telematica MUT deve essere compilata in base alle ore indicate nel LUL.

Le ore di malattia/infortunio devono essere obbligatoriamente giustificate con l'indicazione della certificazione telematica/denuncia infortunio, la documentazione può essere allegata nel mut o inviata via mail a mut@cassaedileterni.it entro i termini di invio della denuncia telematica. La mancata presentazione della documentazione comporta il non indennizzo degli importi malattia conguagliati.

Eventuali ore di ferie/permessi retribuiti residuali dell'anno precedente devono essere comunicate via mail a mut@cassaedileterni.it, fornendo i cedolini al 31/12 dove risultano i contatori con le ore residuali. All'interno del mut vengono verificati i termini di fruizione ferie/permessi annui.

Per le altre ore di assenza la Cassa Edile eseguirà controlli documentali al fine di verificare le non lavorate indicate nel Mut.
Le richieste saranno effettuate dalla Cassa Edile a mezzo e-mail all'utente (Impresa o Consulente) che esegue l'invio telematico MUT.

Trascorsi 15 giorni dall'invio della mail, in mancanza di risposta, eventuali ore prive della documentazione richiesta, saranno oggetto di calcolo di contribuzione aggiuntiva.

Il mancato pagamento dei relativi contributi addebitati comporta l'iscrizione dell'Impresa nella BNI (Banca dati Nazionale imprese Irregolari).

Per quanto riguarda la rilevanza delle ore sopra esposte ai fini del premio Ape, alleghiamo la circolare CNCE N.12 DEL 11/04/2025.

Prot. 11479/p/ep

Roma, 11 aprile 2025

A tutte le Casse Edili/Edilcasse

e, p.c. Ai componenti il
Consiglio di Amministrazione
della CNCE

Loro sedi

Lettera circolare n. 12/2025

Oggetto: Scheda aggiornata “Rilevanza delle ore denunciate alle Casse Edili/Edilcasse”

Facendo seguito alle Comunicazioni CNCE nn. 816 e 861, alle quali si fa espresso riferimento per quanto riguarda l'importanza del ***rispetto delle indicazioni ivi riportate al fine di garantire uniformità di comportamenti***, e a seguito di alcune segnalazioni pervenute dal territorio, si coglie l'occasione per allegare nuovamente la scheda *aggiornata* sulla ***“Rilevanza delle Ore denunciate alle Casse Edili/Edilcasse”***, trasmessa con le suddette Comunicazioni.

Gli uffici della CNCE rimangono a disposizione per i chiarimenti del caso.

Cordiali saluti

Il Direttore
F.to Bianca Maria Baron

Allegato: 1

RILEVANZA DELLE ORE DENUNCIATE ALLE CASSE EDILI/EDILCASSE



TIPOLOGIE DI ORE	ACCANTONAMENTO	CONTRIBUTI ex art. 36 CCNL	APE		note
			PRESTAZIONE	SOLO DIRITTO	
Assemblee sindacali	X	X			
Assenze ingiustificate contestate/sanzionate					
Aspettativa non retribuita					CCNL
Aspettativa sindacale e Funzioni elettive					CCNL
Carenza di malattia/infortunio	X				
CIGO (compresi eventi meteo) - CIGS					
Congedi maternità/paternità	X			X	DLgs. n. 151/2001 (obbl.)
Congedi parentali				X	DLgs.n. 151/2001 (facolt.)
Congedo matrimoniale				X	CCNL
Corsi formazione e permessi studio (facoltativi)					CCNL
Corsi di formazione obbligatoria	X	X	X		
Donazione sangue e midollo					
Ferie/ferie residue					
Ferie collettive non maturate					
Festività	X	X			CCNL
Infortunio	X			X	CCNL
Malattia	X			X	CCNL
Malattia oltre il periodo di comporto					
Ore dichiarate altre Casse				X	se rilevano ai fini Ape
Ore ordinarie lavorate	X	X	X		
Ore ordinarie non giustificate (ex sanzionate)	X	X	X		cfr Delibera Com. Bilateralità n. 2/2015
Permessi assistenza familiare art. 33 L. n. 104/1992				X	
Permessi non retribuiti					CCNL
Permessi per malattia figlio					art. 47 e ss D.Lgs. n. 151/2001
Permessi retribuiti (88 ore annue)					CCNL
Permessi sindacali	X	X			CCNL
Permessi RLS	X	X	X		CCNL
Permessi per seggio elettorale	X	X	X		art. 11 L. n. 53/1990 - art. 1 L. 69/1992
Permessi straordinari (lutto e grave infermità)	X				art. 4 co.1 L. 53/2000
Perm/Congedo prolungato per grave e interven. disabilità					art. 4 co. 2 L. 53/2000
Provvedimenti Autorità Giudiziaria					
Provvedimenti disciplinari					CCNL
Scioperi					
Servizio militare di leva (88 ore per ogni mese)				X	88 ore al mese
Visite mediche periodiche	X	X	X		art. 15, 18, 41 TU Sicurezza
<i>Legenda</i>					
X	SI				
	NO				