

CCNL – Accordo 12 Maggio 2010 - Contrattazione Territoriale – E.V.R.

Con l'accordo del 12 Maggio 2010, relativamente alla contrattazione di secondo livello, è stato introdotto l'elemento variabile della retribuzione (E.V.R.), in luogo del vecchio elemento economico territoriale (E.E.T.), al fine di attivare un meccanismo di adeguamento dei salari strettamente correlato all'andamento congiunturale del settore a livello territoriale.

L'E.V.R., attinente i risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, non avrà alcuna incidenza sugli altri istituti della retribuzione previsti dal contratto ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Verrà riconosciuto a consuntivo e sarà erogato in quote mensili. Il Contratto ha fissato il tetto dell'EVR, con decorrenza non anteriore al 1° luglio 2011, nel 6% dei minimi di paga base in vigore alla data del 1° gennaio 2010, l'operatività è stabilita dall'art.39 del rinnovato CCNL. Le parti sociali territoriali provvederanno alla determinazione dell'EVR.

Stabilito a livello territoriale la percentuale dell'incremento, annualmente le parti dovranno calcolare l'EVR sulla base di valutazioni effettuate su cinque indicatori, di cui tre definiti a livello nazionale e 2 determinati a livello territoriale sulla base di quelli elencati nell'art.39 del nuovo CCNL. L'accordo prevede che le parti sociali territoriali, verifichino l'andamento del settore attraverso i suddetti indicatori e provvedano al raffronto dei parametri territoriali, su base triennale, effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento con quello immediatamente precedente.

La direzione



CASSA EDILE DI MUTUALITA' ED ASSISTENZA DELLA PROVINCIA DI TERNI

05100 TERNI – Zona Fiori n. 116/1 – tel. 0744 443600 – Fax 0744 443699 – cod. fisc. 80000730558

www.cassaedileterni.it – e-mail: cassaedile@cassaedileterni.it